

## Карта за оценка/Форма за оценка на Корпоративното управление в България

Метод за оценка на компаниите с двустепенна и едностепенна система на управление

Базирано на Методология, разработена от Christian Strenger

### Бележки относно методиката

Базиран на Националния кодекс за корпоративно управление в редакцията му от февруари 2012 год.

Отделните критерии се отнасят към съответните глави от кодекса

Степента на изпълнение по всяка точка се определя като се маркира в полето колона (1)

Тежест на въпросите: Стандартното измерване се отбелязва в колона (2)

Обобщените резултати са отразени като сума от различните критерии с общ резултат в (3)

При необходимост източникът на информация трябва да се отбележи в колоната "Информационен източник"

Удивителните пред всеки критерий изчезват, когато се маркира съответното поле в колона (1)

Картата е разработена в 2 варианта в зависимост от системата на управление, като дружеството попълва варианта, съответстващ на неговата система за управление

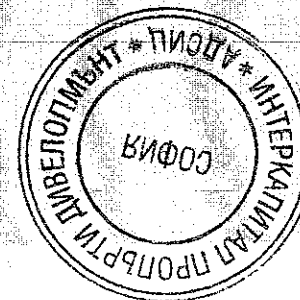
Картата следва да бъде подписана от лице с представителна власт в дружество.

Наименование на емитента: Интеркапитал Пропърти Дивелопмънт АДСИЦ

Дата на попълване: 30.03.2016 г.

Изберете системата на управление на дружеството: Едностепенна система

Двустепенна система



Картата за оценка е актуализирана от Националната комисия за корпоративно управление  
28 януари 2013 година

Изпълнение (1)			Съществува ли (2)	Брой на отговорите (3)	Получените точки (4)
1	0,5	0			
да	частично	не			

Информационен източник:  
 Ако изпълнението не е в пълно съответствие, моля посочете причините

Критерии

**I. Съвет на директорите**

10%

№	Въпрос	да	частично	не	Съществува ли (2)	Брой на отговорите (3)	Получените точки (4)
I.1	Председателят на Съвета на директорите независим член ли е?	да			100%	1	15,0%
I.2	Съществуват ли определени изисквания за подходящи знания и опит към членовете на Съвета на директорите, отговарящи на заеманата от тях позиция?	да			20%	2	20,0%
I.3	Има ли установена практика новите членове на Съвета на директорите да бъдат запознани с основните правни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружеството?	да			15%	3	15,0%
I.4	Насърчава ли се повишаването на квалификацията на членовете на Съвета на директорите?	да			20%	2	20,0%
I.5	В устройствените актове на дружеството регламентиран ли е броя на дружествата, в които членовете на Съвета на директорите могат да заемат ръководни позиции?			не	5%	4	0,0%
I.6	Броят на последователните мандати на членовете на Съвета на директорите осигурява ли ефективна работа на дружеството и спазването на законовите изисквания?	да			5%	2	15,0%
					100%	10	85%

**II. Изпълнително ръководство**

10%

№	Въпрос	да	частично	не	Съществува ли (2)	Брой на отговорите (3)	Получените точки (4)
II.1	В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Съвета на директорите, определени ли са техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване?	да			15%	3	15,0%
II.2	Възнаграждението на изпълнителното ръководство състои ли се от основно възнаграждение и допълнителни стимули?			не	20%	4	0,0%
II.3	Независимите директори, членове на Съвета на директорите получават ли само основно възнаграждение без допълнителни стимули?	да			10%	3	10,0%
II.4	Възнаграждението на независимите директори, членове на Съвета на директорите отразява ли участието им в заседания, изпълнението на техните задачи да контролират действията на изпълнителното ръководство и ефективното им участие в работата на дружеството?	да			10%	3	10,0%
II.5	Допълнителните стимули на изпълнителните членове на Съвета на директорите конкретно определени или определени ли са?			не	15%	4	0,0%
II.6	Допълнителните стимули на изпълнителните членове на Съвета на директорите обвързани ли са с ясни и конкретни критерии и показатели по отношение на резултатите на дружеството и/или с постигането на предварително определени от Съвета на директорите цели?			не	15%	4	0,0%
II.7	Осигурен ли е достъп на акционерите до информация за сделки между дружеството и членовете на Съвета на директорите и свързани с него лица?	да			15%	3	15,0%
					100%	10	50%

Не е предвидено изпълнителите членове на СД да получават допълнителни стимули към основното си възнаграждение.  
 Не е предвидено изпълнителите членове на СД да получават допълнителни стимули към основното си възнаграждение.



III. Сътрудничество между изпълнителното ръководство и независимите членове на съвета на директорите 10%

III.1	Съветът на директорите утвърдил ли е политика за разкриване на информация и връзки с инвеститорите?	да		15%	15.0%
III.2	Съветът на директорите дава ли насоки, одобрява и контролира ли изпълненото на бизнес плана на дружеството, сделки от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове?	да		15%	15.0%
III.3	Структурата и разпределението на задачите на членовете на Съвета на директорите гарантират ли ефективната дейност на дружеството?	да		15%	15.0%
III.4	Броят и качествата на независимите директори в Съвета на директорите кореспондират ли с интересите на всички акционери, включително миноритарните?	да		20%	20%
III.5	Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси регламентирани ли са в устройствените актове на дружеството?		да	15%	7.5%
III.6	Корпоративните ръководства приели ли са и спазват ли Етичен кодекс?		не	20%	0.0%
				100%	73%

IV. Одит и вътрешен контрол 20%

IV.1	Има ли компанията изградена системата за вътрешен контрол, която включително да идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и да подпомага тяхното ефективно управление?		да	25%	12.5%
IV.2	Системата за вътрешен контрол гарантира ли ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация?	да		20%	20.0%
IV.3	Корпоративното ръководство подпомагано ли е за дейността си от одитен комитет?	да		25%	25.0%
IV.4	Прилага ли се принципът за ротация при предложенията и избора на външен одитор?	да		26%	25.0%
				100%	88%

V. Защита правата на акционерите 20%

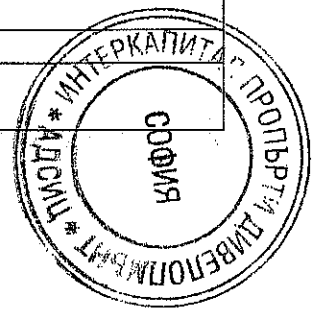
V.1	Всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните, третират ли се равнопоставено?	да		15%	15.0%
V.2	Корпоративните ръководства разработили ли са правила за организирането и провеждането на редовните и извънредни Общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание?	да		10%	10.0%
V.3	Организира ли корпоративните ръководства процедурите и реда за провеждане на Общо събрание на акционерите по начин, който не затруднява или осъществява неужно гласуването?	да		10%	10.0%
V.4	Корпоративните ръководства предприемат ли действия за насърчаване участието на акционери в Общото събрание на акционерите?	да		10%	10.0%
V.5	В материалите на общите събрания на акционерите всички предложения относно основни корпоративни събития представят ли се като отделни точки в дневния ред на Общото събрание (в т.ч. предложенията за разпределение на печалбата)?	да		10%	10.0%
V.6	Дружеството поддържа ли на интернет страницата си специална секция относно правата на акционерите и участието им в Общото събрание на акционерите?		не	10%	0.0%
V.7	Осигурен ли е механизъм за съдействие на акционерите, обвлостени от съда, за включване на допълнителни въпроси в дневния ред на Общото събрание?	да		10%	10.0%
V.8	Акционерите уведомявани ли са за резултатите от Общото събрание чрез интернет и в съответния срок?	да		15%	15.0%
V.9	Присъстват ли всички членове на корпоративните ръководства на Общите събрания на акционерите на дружеството?		да	10%	5.0%
				100%	85%

VI. Разкриване на информация 20%

VI.1	Системата за разкриване на информация на дружеството гарантира ли равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и изключва ли злоупотребите с вътрешна информация?	да		10%	10.0%
VI.2	Системата за разкриване на информация осигурява ли пълна, навременна, ясна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки?	да		15%	15.0%
VI.3	Корпоративните ръководства утвърдили ли са и контролират ли спазването на вътрешни правила за изготвяне на годишните и междинните отчети и реда за разкриване на информация по начин, който да гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията и изключва злоупотреби с вътрешна информация?	да		10%	10.0%
VI.4	Компанията поддържа ли актуална корпоративна интернет страница?	да		15%	15.0%
VI.5	Компанията разкрива ли на корпоративната си интернет страница цялата информация посочена в Глава 4, т. 28 от Кодекса?	да		15%	15.0%
VI.6	Компанията поддържа ли английска версия на корпоративната си интернет страница с посоченото съдържание в Глава 4, т. 28 от Кодекса?	да		10%	10.0%
VI.7	Компанията информира ли периодично, в съответствие със законовите норми и добрата международна практика за разкриване на информация от нефинансов характер, за икономически, социални и екологични въпроси, касаещи заинтересованите лица (например борба с корупцията, работа със служителите, доставчиците и клиентите; социална отговорност на дружеството; опазване на околната среда)?		да	10%	5.0%
VI.8	Осигурен ли е лесен достъп на акционерите до политиката, дружествена политика за определяне на възнагражденията и тантиемите на членовете съвета, както и до информацията относно получените от тях годишни възнаграждения и допълнителни стимули?		да	15%	7.5%
				100%	85%

VII. Корпоративно управление - ангажиране (вкл. заинтересовани лица) 10%

VII.1	Дружеството идентифицирало ли е кой са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност във основа на тяхната степен и сфери на влияние, роли и отношение към устойчивото му развитие?	да		33%	33.3%
VII.2	Корпоративните ръководства осигуряват ли ефективно взаимодействие със заинтересованите лица?	да		33%	33.3%
VII.3	Компанията има ли разработани конкретни правила за отчетане интересите на заинтересованите лица, които правила да осигуряват и тяхното привличане при решаване на определени, изискващи позицията им въпроси?		да	16%	16.7%
				100%	83%



Карта за оценка/Форма за оценка на Корпоративното управление в България  
 Метод за оценка на компаниите с двустепенна система на управление

Изпълнение (%)			Броя на отговорите (1) (2)	Броя на отговорите (1) (2)	Броя на отговорите (1) (2)
1	0.5	0			
да	частично	не			

Информационен източник:

Ако изпълнението не е в пълно съответствие, моля посочете причините:

Критерии:

I. Управителен съвет 10%

№	Критерий	1	0.5	0	10%	0%	0%
I.1.1	Структурата и разпределението на задачите на членовете на Управителния съвет гарантират ли ефективната дейност на дружеството?				10%	0.0%	
I.1.2	В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Управителния съвет, определени ли са техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване?				18%	0.0%	
I.1.3	Възнаграждението на членовете на Управителния съвет състои ли се от основно възнаграждение и допълнителни стимули?				18%	0.0%	
I.1.4	Допълнителните стимули на членовете на Управителния съвет конкретно определени / определяеми ли са?				18%	0.0%	
I.1.5	Допълнителните стимули на членовете на Управителния съвет обвързани ли са с ясни и конкретни критерии и показатели по отношение на резултатите на дружеството и/или с постигането на предварително определени от Надзорния съвет цели?				18%	0.0%	
I.1.6	Осигурен ли е на акционерите достъп до информация за сделки между дружеството и членовете на Управителния съвет и свързани с него лица?				18%	0.0%	
					100%	0%	

II. Надзорен съвет 10%

№	Критерий	1	0.5	0	10%	0%	0%
II.1.1	Регламентиран ли е в устройствените актове броят на независимите членове и разпределението на задачите между тях?				10%	0.0%	
II.1.2	Съществуват ли определени изисквания за подходящи знания и опит към членовете на Надзорния съвет, отговарящи на заеманата от тях позиция?				10%	0.0%	
II.1.3	Съществуват ли определени изисквания за спазване на принципите за приемственост и устойчивост на работата на Надзорния съвет при избора на членовете му?				10%	0.0%	
II.1.4	Има ли поне един член на Надзорния съвет, който да притежава финансова компетентност?				10%	0.0%	
II.1.5	Има ли установена практика новите членове на Надзорния съвет да бъдат запознавани с основните правни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружеството?				10%	0.0%	
II.1.6	Насърчава ли се обучението на членовете на Надзорния съвет?				10%	0.0%	
II.1.7	В устройствените актове на дружеството регламентиран ли е броят на дружествата, в които членовете на Надзорния съвет могат да заемат ръководни позиции?				10%	0.0%	
II.1.8	Независимите членове на Надзорния съвет получават ли само основно възнаграждение без допълнителни стимули?				5%	0.0%	
II.1.9	Отразява ли възнаграждението на независимите членове на Надзорния съвет участието им в заседания, изпълнението на техните задачи да контролират действията на изпълнителното ръководство и ефективното им участие в работата на дружеството?				5%	0.0%	
II.1.10	Компанията спазва ли принципа за некомпенсиране на членовете на Надзорния съвет с акции или опции?				10%	0.0%	
II.1.11	Осигурен ли е достъп на акционерите до информация за сделки между дружеството и членовете на Надзорния съвет и свързани с него лица?				10%	0.0%	
					100%	0%	

III. Сътрудничество между Управителния и Надзорния съвет 10%

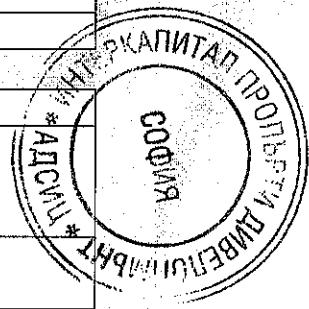
№	Критерий	1	0.5	0	10%	0%	0%
III.1	Съществуват ли вътрешнофирмени правила, регламентиращи регулярния, навременен и изчерпателен обмен на информация между Управителния и Надзорния съвет?				20%	0.0%	
III.2	Корпоративните ръководства утвърдили ли са политика на дружеството по отношение на разкриването на информация и връзките с инвеститорите?				20%	0.0%	
III.3	Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси регламентиран ли са в устройствените актове на дружеството?				20%	0.0%	
III.4	Съществуват ли определени изисквания за спазване на принципите за приемственост и устойчивост на работа на Управителния съвет при назначаването и освобождаването на членовете му?				20%	0.0%	
III.5	Корпоративните ръководства приели ли са и спазват ли Етичен кодекс?				20%	0.0%	
					100%	0%	

IV. Одит и вътрешен контрол 20%

№	Критерий	1	0.5	0	25%	0%	0%
IV.1	Има ли компанията изградена система за вътрешен контрол, която включително да идентифицира рисковете, съпътстващи дейността на дружеството и да подпомага тяхното ефективно управление?				25%	0.0%	
IV.2	Системата за вътрешен контрол гарантира ли ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация?				25%	0.0%	
IV.3	Корпоративното ръководство подпомагано ли е за дейността си от одитен комитет?				25%	0.0%	
IV.4	Прилага ли се принципа за ротация при предложенията и избора на външен одитор?				25%	0.0%	
					100%	0%	

V. Защита правата на акционерите 20%

№	Критерий	1	0.5	0	15%	0%	0%
V.1	Всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните, третират ли се равнопоставено?				15%	0.0%	
V.2	Корпоративните ръководства разработили ли са правила за организирането и провеждането на редовните и извънредни Общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание?				10%	0.0%	
V.3	Организиран ли е корпоративните ръководства процедурите и реда за провеждане на Общо събрание на акционерите по начин, който не затруднява или оскъпява ненужно гласуването?				10%	0.0%	



I V.4	Корпоративните ръководства предприемат ли действия за насърчване на участието на акционерите в Общото събрание на акционерите?				10%	0.0%
I V.5	В материалите на общите събрания на акционерите всички предложения относно основни корпоративни събития представят ли се като отделни точки в дневния ред на Общото събрание (в т.ч. предложенията за разпределение на печалбата)?				10%	0.0%
I V.6	Дружеството поддържа ли на интернет страницата си специална секция относно правата на акционерите и участието им в Общото събрание на акционерите?				10%	0.0%
I V.7	Осигурен ли е механизъм за съдействие на акционерите, овластени от съда, за включване на допълнителни въпроси в дневния ред на Общото събрание?				10%	0.0%
I V.8	Акционерите уведомявани ли са за резултатите от Общото събрание чрез интернет и в съответния срок?				15%	0.0%
I V.9	Присъстват ли всички членове на корпоративните ръководства на Общите събрания на акционерите на дружеството?				10%	0.0%
					100%	0%

#### VI. Разкриване на информация

20%

I VI.1	Системата за разкриване на информация на дружеството гарантира ли равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и изключва ли злоупотребите с вътрешна информация?				10%	0.0%
I VI.2	Системата за разкриване на информация осигурява ли пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки?				15%	0.0%
I VI.3	Корпоративните ръководства утвърдили ли са и контролират ли спазването на вътрешни правила за изготвяне на годишните и междинните отчети и реда за разкриване на информация по начин, който да гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията и изключва злоупотреби с вътрешна информация?				10%	0.0%
I VI.4	Компанията поддържа ли актуална корпоративна интернет страница?				15%	0.0%
I VI.5	Компанията разкрива ли на корпоративната си интернет страница цялата информация посочена в Глава 4, т. 28 от Кодекса?				15%	0.0%
I VI.6	Компанията поддържа ли английска версия на корпоративната си интернет страница с посоченото съдържание в Глава 4, т. 28 от Кодекса?				10%	0.0%
I VI.7	Компанията информира ли периодично в съответствие със законите норми и добрата международна практика за разкриване на информация от нефинансов характер за икономически, социални и екологични въпроси, касаещи заинтересованите лица (например: борба с корупцията; работа със служителите, доставчиците и клиентите; социална отговорност на дружеството; опазване на околната среда)?				0%	0.0%
I VI.8	Осигурен ли е лесен достъп на акционерите до приетата дружествена политика за определяне на възнагражденията и тантиемите на членовете съвета, както и до информацията относно получените от тях годишни възнаграждения и допълнителни стимули?				5%	0.0%
					100%	0%

#### VII. Корпоративно управление - ангажиране (вкл. заинтересовани лица)

10%

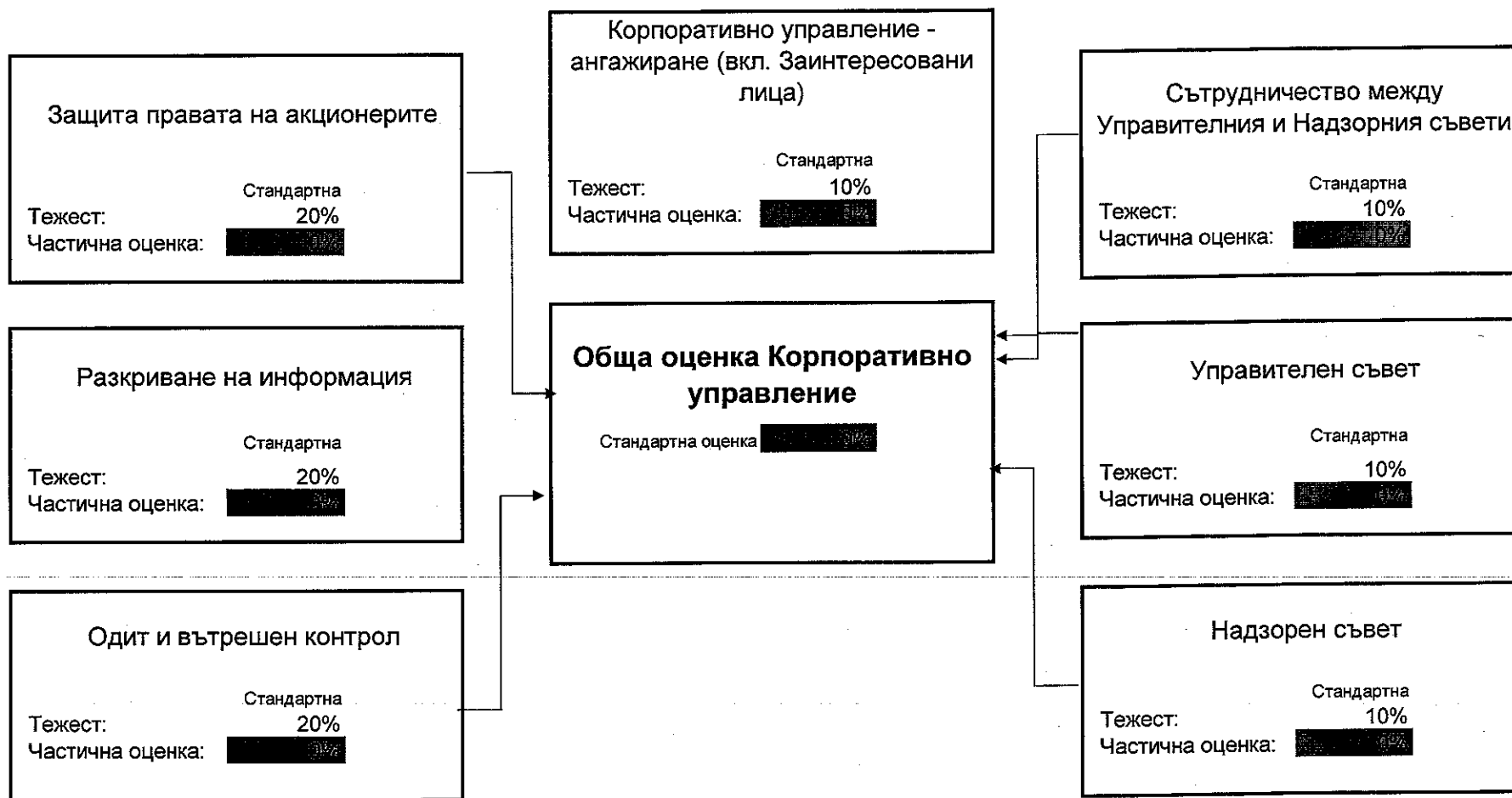
I VII.1	Дружеството идентифицирало ли е кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие?				33%	0.0%
I VII.2	Корпоративните ръководства осигуряват ли ефективно взаимодействие със заинтересованите лица?				33%	0.0%
I VII.3	Компанията има ли разработени конкретни правила за отчитане интересите на заинтересованите лица, които правила да осигуряват и тяхното привличане при решаване на определени, изискващи позицията им въпроси?				33%	0.0%
					100%	0%



# Scorecard for Corporate Governance of Bulgaria<sup>®</sup>

## Карта за оценка/Форма за оценка на Корпоративното управление в България

### Обобщени резултати за компаниите с двустепенна система на управление



# Scorecard for Corporate Governance of Bulgaria ©

## Обобщени резултати за компаниите с едностепенна система на управление

